

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV.TRILOKAJAYA GARMENT DI KABUPATEN SUKOHARJO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas Dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh:

AJENG ARIYANI

B 200 070 175

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2011**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul :

**“ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. TRILOKAJAYA GARMENT DI KABUPATEN SUKOHARJO”**

Nama : **AJENG ARIYANI**

NIM : **B 200 070 175**

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Januari 2011

Pembimbing

(Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Univesrsitas Muhammadiyah Surakarta

(Dr. Triyono, SE.,M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **AJENG ARIYANI**
NIRM : **07.6.106.02030.50175**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,
MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV.
TRILOKAJAYA GARMENT DI KABUPATEN
SUKOHARJO**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta,.....**JANUARI 2011**.....

Yang membuat pernyataan,

.....**AJENG ARIYANI**.....

MOTTO

"Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan) kerjakanlah dengan sungguh sungguhnya (urusan) yang lain dan hanya kepada Tuhanlah hendaknya kamu berharap"
(Qs. Al Insyirah: 6-8)

"Sabar bukanlah sikap pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya, mengharap ridho Allah semata, Apabila kegagalan yang datang, bukanlah Allah tempat segala kesalahan dilemparkan, tapi segala koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap di jalan Illahi"
(Ali Bin Abi Tholib)

Berani menghadapi rintangan dan kesukaran itu lebih mulia daripada mencari keselamatan dengan mundur dari pertempuran
(Nahlil Gibran)

Ilmu pengetahuan adalah kekayaan yang tak ternilai harganya. Ilmu akan bisa berguna dan berarti jika saling dibagi antar sesama
(Penulis)

Perasaan pesimis akan dapat meracuni keberhasilan yang dapat mengubah pendirian.
(Funiar Syamsudin Haqa)

PERSEMBAHAN

Sebuah karya yang sederhana ini akan ku persembahkan kepada mereka yang merasa memiliki diriku dan yang menjadi bagian hidupku. Teriring rasa syukur kepada Allah SWT, saya persembahkan skripsi ini untuk :

"Bapak dan Ibu Tersayang"

Papa apa yang ada untuk berterimakasih, bagi hatimu, keringatmu, air matamu, doa, cinta, kasih sayang, motivasi, dan sepuluh ribu hal kecil..... Tak terhitung berapa banyaknya usiamu, terimakasih atas semua anugerahmu, untuk semua yang kau lakukan padaku,,, Bapak dan Ibu kalian adalah kebanggaanmu karena kalianlah aku bias meraih mimpi jadi kenyataan.. Love U....

Kakak ku tersayang (Kristiono)

Terimakasih mas, selama ini telah menjadikan ku adik yang kamu sayangi,, selalu mengalah untukku, segala doa, semangat dan dukungan begitu luar biasa bagiku,,, aku menyayangi mu mas..

Pung's (Nenek)

Bagiku engkau adalah nenek yang sangat kusayangi,, selalu mencurahkan segala nasehat dan mengajari ku arti hidup,, tak hanya itu engkau juga sangat menyayangi ku, doa dan motivasimu sangat berarti..

Purnia Syamsudin Haja

Salah satu orang terpenting dalam hidup,, selalu ada buatku, kesabaran, ketulusan, perhatian, semangat, dan kasih sayang,, semoga tak lekang oleh waktu...

Teman-teman se angkatan

Tak kan ada kenangan tanpa kalian,, kalianlah yang membuat hidupku menjadi lebih hidup...

ALMA MATER U

KATA PENGANTAR



Assalamu'almaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji syukur tercurahkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan berkah dan rahmat-Nya sehingga penulis berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul : **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. TRILOKAJAYA GARMENT DI KABUPATEN SUKOHARJO** ini dengan baik.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan skripsi ini tidaklah mungkin dilakukan seorang diri tanpa adanya masukan dari pihak lain secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan rasa tulus, ikhlas dan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE.,M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ph.D selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta kebijaksanaan dari awal sampai akhir.

4. Bapak Dra. Erma Setyowati MM selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan yang bijaksana.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu dan pengetahuan yang sangat bermanfaat.
6. Bapak Kosasih selaku pemimpin CV. Trilokajaya garment yang telah mengizinkan peneliti melakukan penelitian.
7. Karyawan CV. Trilokajaya yang telah membantu dan bersedia mengisi kuestioner.
8. Kedua orang tuaku (Bapak Hery dan ibu Yati) tercinta yang telah memberikan kasih sayang, merawat dan membesarkan tanpa rasa letih, memberikan semangat serta doa yang tak pernah putus mengiringi langkahku.
9. MasQ (Kristiyono) terima kasih atas bantuan, dukungan, semangat dan doa.
10. Yung'e (NenekQ) terimakasih atas perhatian serta ketulusan kasih sayang mu.
11. Yuniar Syamsudin Haqa yang selalu memberikan dukungan dan motivasi ketika aku terjatuh, kata apalagi yang bisa aku ucapkan selain ucapan terimakasih. Percayalah semuanya akan berakhir indah pada waktunya.
12. Sahabatku tersayang (Diyana meiyanti) yang telah mendengarkan dan mengerti aku selama 6,5 tahun, segala keceriaan yang tak ada habisnya,terimakasih atas doa dan semangat yang kau berikan yaw *nduuuk*.
13. Adik dan keponakan ku Hafist, Karin, Dika, Fadhil yang telah membuat hari-hari ku ceria karena kelucuan kalian.
14. Semua sanak sodara yang telah memberi doa dan semangat (mas nyo, mbk ning, lek ijan, mbk indah, mbak titik, mas sartono)

15. Keluarga kedua ku (Ibu Sumarmi, Bapak Samin, Mbak Imah, Mas Surono, Qiqi, hatun dan Putri),terimakasih telah menerimaku dalam keluarga kalian, semoga selamanya. Terimakasih atas Doa dan motivasi yang kalian berikan.
16. Semua teman-teman akuntansi kelas F angkatan 2007 (Dyah, mutie, nana, ea', otto, hanif, dody, bahtiar, tyo, ling'', dewi, fitria, risa, lina, aditya, jati dan I'am) terimakasih atas keberasamaannya.
17. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberi bantuan moril maupun materiil dalam proses pemikiran dan penyusunan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Semoga segala kebaikan yang diperbuat mendapat balasan dari Allah SWT dengan seluruh rahmat dan hidayah yang tiada terbatas dan terduga. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan, maka penulis berharap semoga karya sederhana ini bermanfaat bagi para pembaca serta skripsi ini menjadi awal kesuksesan untuk penulis pada tahap selanjutnya. Amien

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Januari 2011

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Pembatasan Masalah	5
D. Tujuan Penelitian	5
E. Manfaat Penelitian.	5
F. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Gaya Kepemimpinan.....	8
B. Motivasi	11

1. Definisi Motivasi.....	11
2. Teori Motivasi.....	13
a. Teori Maslow	13
b. Teori Herzberg	15
c. Teori Prestasi dari McClelland.....	16
d. Teori ERG Alfeder.....	17
C. Lingkungan Kerja.....	19
D. Kinerja Karyawan	21
E. Penelitian Terdahulu	23
F. Kerangka Pemikiran.....	26
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	30
B. Populasi, Sampel dan Teknik pengambilan Sampel	30
1. Populasi	30
2. Sampel.....	31
3. Teknik pengambilan Sampel.....	31
C. Data dan Sumber Data	32
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	32
1. Gaya Kepemimpinan.....	32
2. Motivasi	33
3. Lingkungan Kerja.....	34
4. Kinerja karyawan	34
E. Teknik Analisis Data	36

1. Teknik Pengujian Kuesioner	36
a. Uji Validitas.....	36
b. Uji Reliabilitas	37
2. Teknik Analisis Data	38
a. Uji Asumsi Klasik	38
b. Regresi Linier Berganda	39
c. Pengujian Hipotesis	40
 BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	42
1. Sejarah Singkat Berdirinya CV. Trilokajaya	42
2. Struktur Organisasi CV. Trilokajaya.....	43
B. Deskripsi Data	45
C. Statistik Deskriptif	46
D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reliabilitas	50
E. Uji Asumsi Klasik	51
1. Uji Normalitas Data	51
2. Uji Multikolinearitas	51
3. Uji Heteroskedastisitas	52
F. Pengujian Hipotesis.....	53
1. Analisis Regresi Berganda	53
2. Uji F	54

3. Koefisien Determinasi R^2	55
4. Uji t	55
G. Pembahasan.....	56
1. Hasil Uji Hipotesis 1	56
2. Hasil Uji Hipotesis 2	58
3. Hasil Uji Hipotesis 3	59
 BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	61
B. Keterbatasan Penelitian	62
C. Saran.....	63
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1. Faktor-Faktor Pemuas dalam Kerja	15
Tabel 3. 1. Prosedur Pengambilan Sampel.....	31
Tabel 4. 1. Distribusi Kuestioner	44
Tabel 4. 2. Statistik Deskriptif	45
Tabel 4. 3. Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan.....	46
Tabel 4. 4. Hasil Uji Validitas Motivasi	47
Tabel 4. 5. Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	48
Tabel 4. 6. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	49
Tabel 4. 7. Hasil Uji Reliabilitas	49
Tabel 4. 8. Hasil Uji Normalitas Data.....	50
Tabel 4. 9. Hasil Uji Multikolineritas	51
Tabel 4.10. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	51
Tabel 4.11. Hasil Uji Regresi Berganda	52
Tabel 4.12. Hasil Uji F.....	53
Tabel 4.13. Hasil Uji t.....	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Hirarki Kebutuhan Maslow	13
Gambar 2. 2. Kerangka Pemikiran	26
Gambar 4. 1. Gambar Bagan CV. Trilokajaya Garment.....	43

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuestioner
- Lampiran 2 : Tabulasi Data
- Lampiran 3 : Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan,
Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Karyawan
- Lampiran 4 : Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 : Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 6 : Hasil Uji Multikolineritas
- Lampiran 7 : Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 8 : Hasil Uji Hipotesis

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh: (1) Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, (2) Motivasi terhadap kinerja karyawan, (3) Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode *survey*. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Trilokajaya garment di Sukoharjo. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampelnya menggunakan *convenience sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik dan uji regresi linear berganda.

Dengan menggunakan analisis statistik dengan bantuan *SPSS versi 13,00* hasil uji Hipotesis (uji t) untuk gaya kepemimpinan diperoleh t_{hitung} (-1,588) dengan tingkat signifikansi $0,116 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa H_0 diterima dan H_1 ditolak, berarti gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi diperoleh t_{hitung} (-0,139) dan nilai signifikansi $0,890 > 0,05$, maka H_0 diterima dan H_2 ditolak, berarti motivasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Lingkungan kerja menunjukkan t_{hitung} 8,349 dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_3 diterima berarti variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan F_{hitung} 23,929 dengan signifikansi yang kurang dari α ($0,000 < 0,05$). Hal ini berarti bahwa variabel independen berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisiensi determinasi (*Adjusted R^2*) sebesar 0,456. Hal ini menunjukkan 45,6% variasi variabel kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja sedangkan sisanya 54,4% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dalam model yang digunakan dalam penelitian ini. Penelitian mendatang sebaiknya menambah jumlah variabel bebas, agar hasil penelitian dapat lebih baik.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.